



## NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 1 – SEDUTA DEL 04.01.2016

**OGGETTO: Valutazione grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali per l'anno 2016, finalizzato all'erogazione del premio di produttività del personale dipendente.**

Addì 03 Gennaio 2017, alle ore 11.00, presso il proprio Ufficio nella Residenza comunale, il Segretario comunale, nello svolgimento delle funzioni di Nucleo interno di valutazione in composizione monocratica, ai sensi dell'art. 18 del "Regolamento di Organizzazione e funzionamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 23.12.2013, ha proceduto alla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali, fissati dal Piano risorse obiettivi per l'anno 2016 – approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 35 del 26.09.2014 –, finalizzata all'erogazione del premio di produttività del personale dipendente. Accertato che la valutazione di che trattasi non è preordinata alla corresponsione della retribuzione di risultato dei responsabili di servizio, atteso che nell'anno 2016 il Sindaco ed il Vicesindaco, ai sensi dell'art. 53, comma 23, della L. 388/2000 come modificato dall'art. 29, comma 4, della L. 448/2001, hanno ricoperto l'incarico di Responsabile rispettivamente dei due Servizi in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente ed, ai sensi dell'art. 15 – comma 9 – del regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, non beneficiano di alcuna retribuzione di risultato.

Si provvede ad esaminare le apposite relazioni presentate dai Responsabili di servizio al fine di determinare il coefficiente previsto dall'art. 6 – comma 4 – del regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, utile alla definizione del grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alle strutture comunali.

Il Segretario esegue un'ampia disamina dei documenti acquisiti. Al termine di tali approfondimenti, ritiene che gli obiettivi complessivi di entrambi i servizi possano essere considerati integralmente conseguiti; talché il predetto coefficiente previsto dal citato art. 6 – comma 4 – del regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, può essere determinato in punti 1.

Si procede quindi all'accertamento dei risultati conseguiti dai due Servizi in riferimento agli specifici obiettivi di qualità e produttività indicati dal PRO anno 2016 e, sulla base delle citate relazioni presentate dai Responsabili di servizio, si verifica che gli obiettivi specifici assegnati ad entrambi i Servizi sono stati completamente realizzati dal personale coinvolto, per cui si può procedere alla liquidazione degli emolumenti ai sensi dell'art. 8 – comma 8 – del CCDI per l'anno 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Segretario Comunale**  
Dott. Paolo Zappa