



Comune di Roncobello

Provincia di Bergamo

Via Barghetto, 25 - 24010 Roncobello (BG) - Telefono 0345-84047 Fax 0345-84453
Cod. Fiscale 85001490169 - Partita Iva 00672670163

Relazione sul personale dipendente ai fini dell'Erogazione del saldo salario accessorio per l'anno 2016.

I sottoscritti Andrea MILESI Sindaco del Comune di Roncobello e Responsabile del servizio tecnico e Antonio GERVASONI Responsabile del servizio finanziario;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per l'anno 2016 da erogare a favore del personale dipendente di questo comune.

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 38 del 12.08.2016 con la quale sono stati approvati gli obiettivi gestionali e i seguenti obiettivi specifici:

- a) Servizio sgombero neve e spargimento sale sulle strade comunali con intervento h24,
- b) Servizio vigilanza in occasione di iniziative a carattere turistico,
- c) Regolamento di contabilità armonizzata
- d) ANPR
- e) Adeguamento alla nuova normativa regionale in materia di commercio su aree pubbliche. L.R. 29.04.2016 n. 10

Visto il pare favorevole del Revisore dei Conti espresso in data 15.11.2016.

Evidenziato che il fondo per il salario accessorio di cui all'art.31 del CCNL ammontante a complessive € 19.623,98 come previsto all'art. 3 dell'anzidetto fondo, per il 2016 è stato così ripartito:

Progressioni Orizzontali	€. 4.806,41
a) Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno (data dalle seguenti voci: - attività disagiata € 360,00 - indennità di rischio € 360,00 - indennità di reperibilità € 330,40	€. 1.050,40
Fondo per responsabilità di settore	€. 4.000,00
Progetti strumentali	€ 4.000,00
Quota indennità di comparto dal 01.01.2008 al 31.12.2008 Art. 33 c. 5 CCNL 2004	€. 1.849,96
Progressioni economiche – a valere giuridicamente dall'anno 2014 ed economicamente dall'anno 2015 –, congelate ai sensi dell'art. 9 comma 21 D.L. 76/2010, già erogate	€ 1.184,50
Produttività e miglioramento servizi	€ 2.732,71

- 1) Evidenziato che i criteri di distribuzione del fondo di produttività, essendo riferita fondamentalmente ad una valutazione collettiva della prestazione lavorativa legata al raggiungimento degli obiettivi formulati dell'Amministrazione, sono determinati in base al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione individuale del personale dipendente

SCHEDE DI VALUTAZIONE

Dipendente	Qualifica	Scheda di valutazione	Importo
	C5	94/100	783,15
	C3	86/100	683,18
	B5	72/100	599,86
	B5	80/100	666,52
TOTALE DA LIQUIDARE			2.732,71

RELAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI

Si allega relazione finale, circa il grado di realizzazione degli obiettivi specifici assegnati

Attività disagiate				360,00
Indennità rischio			360,00	
Indennità di reperibilità				330,40
Responsabilità	2.000,00	2.000,00		
Progetti	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
SUBTOTALE (1)	3.000,00	3.000,00	1.360,00	1.690,40
Schede di valutazione	783,15	683,18	599,86	666,52
TOTALE SALARIO ACCESSORIO (1+2)	3.783,15	3.683,18	1.959,86	2.356,92

Il sottoscritto Antonio Gervasoni – Responsabile del Servizio Finanziario - esprime parere favorevole in merito alla liquidazione del salario accessorio relativo all'anno 2016, a favore del personale dipendente nei termini evidenziati dal prospetto riepilogativo.

Il Responsabile del servizio finanziario
Antonio Gervasoni

Il sottoscritto Andrea MILESI – Responsabile del Servizio Tecnico - esprime parere favorevole in merito alla liquidazione del salario accessorio relativo all'anno 2016, a favore del personale dipendente nei termini evidenziati dal prospetto riepilogativo.

Il Responsabile del servizio tecnico
Andrea MILESI